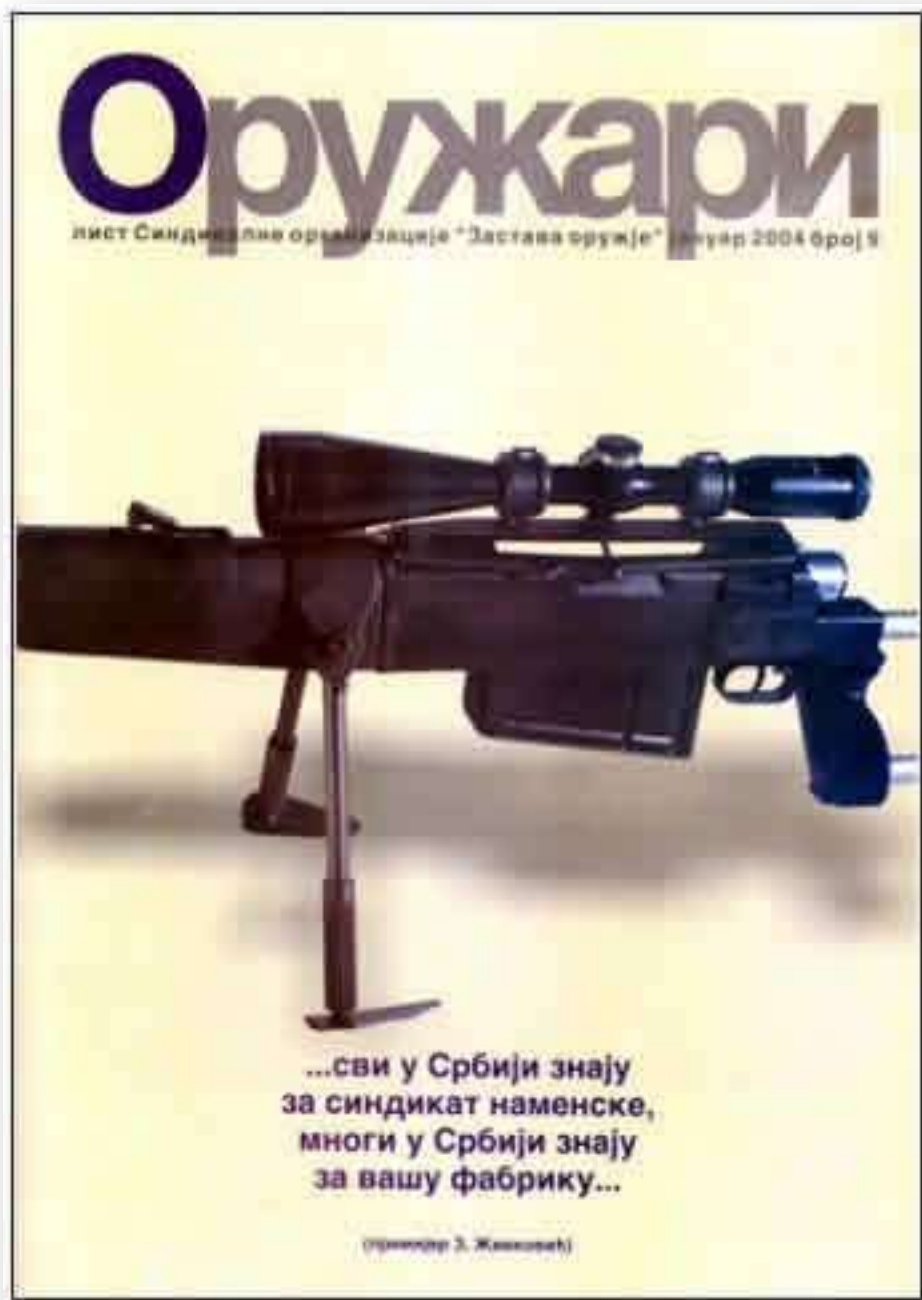


Избор најбажнијих бести из часописа



## Мислим да смо ми на истом путу, само су нам улоге другачије

Председник републичке владе Зоран Живковић, посетио је 23.12.2003.г. нашу Синдикалну организацију где је у разговору са члановима одбора, Синдикалне организације анализирана реализација договора, постигнутом у Горњем Милановцу са којим је окончан наш септембарски протест. Константовано је да се постигнути договор обострано поштује. Представници наше Синдикалне организације истакли су значај помоћи државе у тренутку када је фабрика у кризи и изразили наду да у наредној години неће бити потребна интервенција државе у тој мери. Преносимо изводе из излагања премијера.

**Премијер Живковић:** У Горњем Милановцу сам имао први пут прилику да се сретнем са радницима наменске, ја сам за вас знао из оних

ранијих времена кад сте били довољно храбри, и довољно свесни да себе и појединачно, и као колектив синдиката, ставите у функцију тога да се у Србији нешто почне да мења на боље. Ја и данас мислим да смо ми на истом путу, само су нам улоге другачије. Сада смо ми режим, али, чини ми се режим, који никако не може да се пореди са овим претходним. Сигурно је да између послодавца и синдиката, а у вашем случају је држава послодавац, никад нема потпуне хармоније, зато и постоје синдикати, али лоше је и ићи на то да постоје сукоби, треба ићи на то да постоје разлике, које морамо стално да усклађујемо. Ми смо се у Милановцу договорили око онога што су били ваши захтеви, ја сам обећао да неће бити ништа од онога чиме вас је неко плашио,



*Ваш синдикат такође има светлу историју, не тако дугу као фабрика али интензивну, и ја сам сигуран да ће он и даље да има позитивну улогу у свим процесима који се дешавају у нашој држави.*

(Наставак на 4. стр.) →



# СИНДИКАТ ПИТА

Уз сво уважавање тежакe финансијске ситуације у којој се фабрика налази сматрамо да је крајњи тренутак да се реагује у смислу побољшања услова рада, нарочито када су у питању радна места са посебним условима рада.

Комисија Одбора синдиката за животиње и радне услове (Милан Стојановић, Десимир Матијевић, Драган Илић, председник комисије - Радосав Петровић) обишла је све целине и на лицу места се уверила у тежину ситуације на терену. Навешћемо само неке проблеме:

- Већ дужи временски период радници не добијају средства за заштиту на раду (заштитне маске, рукавице, шипеле радна одела...), па чак и кад их добију квалитет није задовољавајући.

- Системи за вентилацију су неисправни, па и тамо где су у функцији продуктивно је највише 50% капацитета, што директно угрожава здравље радника. Ситуација је посебно алармантна у ПЈ 43, где су радници изложени веома опасним материјама (цијанид, олово, испарења боја и лакова, аеросоли, сода, хром, цинк...). Сматрамо да није неопходно објашњавати како овакво стање утиче на здравље радника.

- Такође, морамо да укажемо на проблем грејања, који је присутан у свим погонима, а нарочито изражен у: галванизацији, полирници, калионици, сечењу материјала, као и у деловима ПЈ 31, ПЈ 41 и ПЈ 13.

- Један од текућих проблема је и проблем санитарних просторија, топле воде у већини купатила нема, тушеви су неисправни тако да радници који због природе послова које обављају морају свакодневно да се туширају нису у могућности да то обаве.

- Осветљеност радних места је таква да се на већини места ради у полумраку, што посебно представља проблем радницима друге и треће смене у извршавању радних задатака.

Поред горе наведених проблема потребно је извршити ревизију радних места са посебним условима рада и извршити нова мерења, обзиром да на основу њих радници имају посебна права и предузимају се посебне мере заштите.

На стање услова рада указује и чињеница да је из пана у дан све већи број инвалида рада, што је алармантан податак и захтева предузимање хитних мера на побољшању услова рада, у циљу заштите и здравља и живота радника.

**С тим у вези синдикат пита:** Када ће пословодство бити у стању да предузме конкретне кораке на побољшању услова рада?

Одговор на постављено питање даје Саша Милошевић, директор производње.

У предходном периоду, тј. у задња два-три месеца, појачана је активност што се тиче заштите на раду. Предузете су мере на најугроженијим местима у оквиру могућности, првенствено финансијских, на побољшању услова рада, значи одрађени су поједини послови.

Средства за заштиту на раду, тзв. ХТЗ опрема је купљена у одређеној количини. Знамо да то није довољно ни за тренутно постојећи обим посла, али опет то нам диктирају расположива финансијска средства. Тренутно сав новац који је на располагању се усмерава за набавку репроматеријала и алата, да бисмо што пре могли кренути у процес производње и остварење уговорних обавеза. Самим тим ће се обезбедити прилив средстава за нормално функционисање фабрике, чиме би се стекли бољи услови за побољшање заштите на раду наших радника.

Ситуација коју смо затекли је била изузетно тешка, како по питању фабрике, тако и по питању инсталација. Деобеним билансом наследили смо инсталације парног грејања, водовода и канализације у доста лошем стању, што се може и приметити. Пара која излази на све стране производи губитке параметара потребних за квалитетно грејање. Старе инсталације по појединим деловима погона не могу да постигну задовољавајући ниво грејања, како због нижег нивоа улазних параметара тако и због дотрајалости и честих кварова размењивача топлоте. За наредни период се планира рад по том питању али опет је ту проблем инвестиција (финансијских средстава), а ми имамо кадрове, имамо

људе који то могу да одраде на терену. Највећи проблем грејања је у доњем делу погона 31, у ПЈ 43, ПРЈ13 итд. за које знамо али тренутно нисмо у могућности да превазиђемо. Такође за време бомбардовања пошло је до пресецања и пуцања неких главних водова и превезивања на неке споредне. За дефинитивно решавање проблема грејања мора се предвидети нови инвестициони план где ћемо све те недостатке открити и самим тим ће доћи до побољшања услова рада у зимском периоду. За то су потребна финансијска средства која за сада немамо.

Вентилациони систем у ПРЈ 43 у калионици је одрађен у нивоу у ком смо могли са нашим расположивим средствима, значи нисмо купили ништа ново. Извршено је пребацивање и преправка појединих делова вентилационог система из Новог Пазара и њихово уграђивање и то је донекле побољшало ситуацију. Али главни вентилациони систем у полирници, који уједно врши и грејање не ради дуг низ година. Ту је такође потребна велика инвестиција, чију финансијску конструкцију тренутно не можемо да затворимо.

Што се тиче топле воде проблем је присутан већ дужи период. Предузете су мере и уз доста проблема очекујемо до краја месеца разрешење. Наиме стекли су се сви услови да се три раније набављена бојлера пуне у рад на одређеним локацијама. Са санитарним просторијана је сасвим нешто друго. И у ранијем периоду тај проблем је мање више решаван али за садашње стање криви смо и ми сами.

(Наставак на 13. стр.) →

Остварени резултати у Пикаду за жене:  
 Прво пласирана такмичарка **Милена Васиљевић** 1390 са 179 кругова.  
 Друго пласирана такмичарка **Достинка Митровић** 4101 са 172 круга.  
 Треће пласирана такмичарка **Видосава Планић** 4101 са 147 круга.



### Мали фудбал

Учешће на турниру узело је 15 екипа. Одиграно је 29 утакмица и постигнуто 145 голова.

Појединачне награде:

Најбољи **играч**: Петровић Гордан - Одржавање 9103.  
 Најбољи **стрелац**: Марковић Љубиша - Сиви Дом  
 Најбољи **голман**: Тешић Зоран - ПЈ 13

Комисија за спорт и рекреацију се захваљује свим учесницима, као и спонзорима на реализацији спортских такмичења, са надом да ће у 2004. год. бити више спортских активности, као и учесника.

### Златни спонзори:

*Н.Н. Системи* власник *Тодор Игњатовић*  
*Сториј Ас* власник *Милован Срећковић*  
*Аудио кућа* *Лазаровић*  
*Еуро сервис* *Бајточина* власник *Драган Симић*

*Кафе 9 бар* *Бајточина* власник *Миле Стјанковић*  
*Сторијски рекреативни центар* *Базени* власник *Милан Маринковић*  
*Милодух* *Крађујевац*



II Други: ПЈ 13



I Победничка екипа: Одржавање 9103



III Трећи: Штанцерај



А управо имам да кукам на ово. Од како је наступио Бадњи дан па ево и до данас да се не може редовно посао да продужи у фабрици. Све то банчи и пијанчи. Од Бадњег дана па до Новог лета (године) неби могуће готово ништа радили, по Новом лету требаше дан два док се одмори и истрезни; међутим дође Богојављење, сад требаше свуноћ банчити и чекати да се Небеса отворе, те да се поиште и доби све што се оће без икаквог труда, сутрадан Богојављење, ево св. Јована, дакле нипошто за главу не треба радити макар да су црна слова у календару; многи тај дан славе а многим је имендан; опет треба пити; после овог опет се ваља један дан трезнити; други дан за овим ваља куњати и дремати од тешка умора јер није ласно (лако) толико дана бити пијан, ел од посла ништа. По несрећи мразеви су такви да сам морао дати ложити машине, макар да раденика нема на послу, да цеви од леда неизпрскају, и опет су неке већ испуцане, које дадо на врат на нос довршити, и то оправеше Швабе које оће да фабрику оставе зато што веле да је немогуће због србски светаца . . . нерадећи јер се на парче ради.

Писмо Миливоја Петровића Блазнавца из  
Крађујевца упућено Илији Гарашанину 9. јануара  
1864. године



Миливоје Петровића Блазнавац

