



СЛОБОДАН ЛАЛОВИЋ,

директор листа Синдикални повереник

Оружари: Како бисте оценили тренутну социјално-економску ситуацију у Србији ?

Слободан Лаловић: Социјално-економска ситуација у Србији је веома тешка, али оно што је проблем је тај што ће она бити још гора него данас. Разлог, на макроекономском нивоу, треба тражити у томе што у Србији нема јасне економске политике. Не зна се која се економска политика спроводи, шта ћемо да радимо, шта су приоритети, у ком правцу треба деловати. Ради се о једној врсти хаоса и расула, у коме нема јасне економске политике. Последица тога је све већи јавни дуг земље, и све већи буџетски дефицит. Реални сектор је потпуно растурен, сабијен, бруто друштвени производ има негативну стопу раста, наш укупни "колач" се из године у годину све више смањује. То се покрива тако што се све више задужујемо.

Прошла Влада је пуно задужила земљу, а ова Влада је наставила још више. То има неки свој крај. У овом тренутку, у буџету за 2013. годину који је усвојен, од 1070 милијарди, 302 милијарде се издваја за пензије, 266 милијарди за зараде у државној управи. И ова Влада, као и претходна, наставља економску "самоубилачку" политику, а то је да се задужује за потрошњу, са циљем да се прикрије реална ситуација у Србији. Из тог разлога, пречник у коме је могућ пристојан живот је све мањи, и то је једна страна медаље.

Јавни сектор полако "попушта", и сада из система полако испадају Колективни уговори. Тамо где и постоје, када престану да постоје, онда се посеже за Правилником о раду као једностраним актом који доноси послодавац, или иду директно на Уговор о раду са радником. Ова ситуација личи на прву половину XIX века у Енглеској. Тада се водила расправа да ли је Уговор о раду уговор о облигационом праву у коме су две стране једнаке, међутим тада је закључено да у Уговору о раду нема равноправности, нема слободне воље. То је у Енглеској рашчишћено, а у Србији се у 2013. години враћамо у то време.

Оно што сам приметити да се догађа радницима у предузећима јесте да се одвијају два процеса. Један су тзв. "бланко откази" који су масовна појава у Србији, а спровод се на два начина. Када су у питању новопримљени радници, заједно са Уговором о раду, они потписују Споразум о престанку радног односа, без уписаног датума. За постојеће раднике се користи механизам тако што им се понуде Анекси постојећег уговора о раду, а истовремено потпишу и Споразум о



престанку радног одоса без датума. Власник може у сваком тренутку да активира тај Споразум и да раскине радни однос са радником. То је један процес који се раширио зато што није било отпора. У последње време се ово дешава и у великим, озбиљним предузећима.

На економском плану ситуација је лоша, а иде ка горем. На социјалном плану, долази до драстичног погоршања положаја радника. Проблем је што људи мисле да се могу сами спасити. Не постоји компетентна и снажна радничка организација која би се носила са тим проблемима, и нема ниједне политичке организације која има тежину у друштву и може овоме да се супротстави.

Деиндустријализација је довела до повећане стопе незапослености чије последице највише осећају млади. Каква је њихова перспектива?

Последица свега су две ствари, и оне су повезане. То су раст незапослености и раст сиромаштва у Србији. Имали смо смањење сиромаштва, али од 2008. године оно поново почиње да расте. Млади људи немају никакву перспективу овде у Србији, и они гледају, ако икако могу, панично одавде да побегну. У овом тренутку већ постоји озбиљан кадровски дефицит. Више немамо људе, мајсторе, квалификоване раднике за многе послове, нити се школују. Такође, наш образовни систем је потпуно неприлагодан потребама земље и будућности. Постоји велики број приватних факултета на којима хиљаде и хиљаде младих људи губе године у бесмислу, а сви у томе саучествујемо, и за мене је то један од највећих злочина који се врши тренутно у земљи - "мегатрендизација". Када заврше такве факултете, ти млади људи

ништа не знају да раде, ни за шта нису оспособљени. Ако не могу ништа да раде, онда не могу ни да заснују породицу, последица је бела куга, све је то на неки начин повезано. Ми бисмо морали да знамо шта су економски приоритети, и да ускладимо образовни систем са тим.

Једна од највећих заблуда је била да ми можемо да живимо од тзв. "терцијалне делатности", односно услуга. Озбиља земља мора да производи нешто, а ми све мање производимо, и наравно да млади људи овде не виде перспективу. Нема политичке и људске храбрости у Србији да се суочимо са проблемима. На пример, наше плате су и исто време и премале и превелике. Премале су за живот, а превелике за оно колико стварамо. Једног дана ћемо морати да се суочимо са реалним могућностима, и боље је да то учинимо што раније.

Да ли постоји социјални дијалог у Србији ?

У фирмама Колективни уговори престају да функционишу, и посеже се за Правилницима о раду и Уговором о раду, то говори да се шири талас укидања социјалног дијалога на том нивоу. На вишем нивоу је са преваром око Општег колективног уговора 2008. године пред изборе дезавуисан систем колективног преговарања.

Социјално-економски савет који је формиран Законом у периоду када сам ја био министар више не функционише.

(наставка на страни 4)



НАША ФАБРИКА

Предузеће Застава оружје другу годину узастопно бележи повећан обим упошљавања који је узрокован све већом



Драган Илић
председник Синдикалне организације

тражњом за производима наше фабрике. Највећи део производње се пласира на америчко тржиште, на коме се и прода велики део светске производње ловачког и спортског оружја. Један од разлога је тај што је у Америци 120 милиона грађана који поседују оружје, од чега је, чак 30 милиона жена које у власништву имају различите врсте наоружања.

Сајам који је током јануара одржан у Лас Вегасу је највећа светска сајамска манифестација ове врсте производње на којој водећи светски произвођачи излажу моделе за овогодишњу сезону. Своја достигнућа су излагали *Sig Sauer, Benelli, Sabatti, Browning, Blaser, Heckler & Koch, Izhmash, Remington, Perazzi, Ruger, Colt*, и многи други. На штанду *Century international* је био изложен асортиман наше фабрике, а изузетна заинтересованост купаца одсликавала се кроз велику посећеност штанду на коме су били изложени полуаутоматски карабини, МК пушка, пиштољи... Традиција и углед који фабрика Застава оружје има сврстао нас је у сам врх произвођача ове врсте робе, због чега су наши производи све траженији и на другим светским тржиштима.

У протеклом периоду многе иностране војне делегације посетиле су фабрику, и исказале заинтересованост за производима из војног програма, што ствара услове да би у наредном периоду

могли да се упосле и ти, као и други фабрички капацитети. У таквим условима, покушава се да се дође до договора са надлежним министарствима како би се у што хитнијем року одобрила неопходна средства за инвестиције у циљу занављања најнеопходније опреме којом би се подигла производња.

Верујемо да ће постојећа Влада схватити значај извозног потенцијала фабрике, што би могло да нас сврста у ред предузећа које Влада помаже у високим износима кроз субвенције за производњу и нова запошљавања. У условима повећаног обима посла, ових дана у току је запошљавање нових радника што ће растерити многе који месецима раде и дуже од Законом дозвољеног лимита.

РАДНИЧКА КЛАСА

Сигурно је да данас свега овога не би било да Синдикат Застава оружје у протеклом периоду није у кризним тренуцима спроводио акције које су резултирале очувањем капацитета фабрике и радника. На несрећу, многи други у Србији нису успели да спасу своја предузећа. Изневерена очекивања, тајкунизација, партократија и непотизам довели су радништво у очај и апатију. Пред синдикатима је низ противречних питања како се борити против ерозије радног права када држава фаворизује стратегију ниских надница зарад привлачења страних инвестиција.

Чињеница је да се у предузећима, где је држава одобрила послодавцима 10.000 евра по радном месту зараде радника једва крећу до 25.000 динара. Главни добитници су политичке елите, нови капиталисти, а радници највећи губитници. Социјалне последице су далекосежне и имамо највећу стопу незапослености у окружењу. Рачуна се, иначе, да је број стварно незапослених преко једног милиона, а да је незапосленост међу

младима до 30 година преко 50%, а процењује се да је незапослених са факултетским дипломама око 100.000. Процес деиндустријализације траје, што потврђује и учешће индустрије у БДП-у, које је 1988. године било 44,8%, 2001. год. 29%, а 2008. год. 18,6%. То узрокује корупцију, монопол, и нова сиромаштва радништва, пензионера и осталих грађана. Са друге стране, државна администрација је расла у неслућеним размерама. Само у 2011. години администрација је нарасла за 3.000 запослених, а од 1991. до 2013. године број запослених у државној администрацији повећан је са 6.000 на 31.000 запослених.

У таквим привредним и економским кретањима синдикати и радништво Србије дочекују 1. мај -Међународни празник рада. Радници Србије одавно немају разлога да "славе" 1. мај, поред свих негативних показатеља и чињенице да је 800.000 радника од почетка транзиције изгубило посао. Радништво Србије се свакодневно суочава са проблемом губитка посла, непријављивањем радника, ускраћивањем права на годишњи одмор, неплаћањем прековременог рада, отказима због материнства итд. Социјална држава која у ујем смислу подrazумева социјалну сигурност и квалитет живота достојан човека, већ годинама не функционише. Најављене измене Закона о раду су усмерене ка даљем јачању неолибералног концепта друштва, а на штету правде и једнакости.

Савез самосталних синдиката Србије кроз опрезан проглас позвао је раднике и синдикате да на скупу у Београду 1. маја у 11 часова исказу незадовољство стањем у коме се налази свет рада данас. Тог дана треба да искористимо прилику да кажемо да не желимо да се помиримо са стварношћу која нам се нуди, већ да кажемо да хоћемо да утичемо на мењање и стварање што хуманијег и праведнијег друштва. Наше је право и обавеза да одржимо наду свима нама који верујемо да ће сутра бити боље.



Издавач: Синдикална организација Застава Оружје. За Издавача: Драган Илић, Главни уредник: Катарина Јаковљевић, Помоћник уредника: Драган Стаменовић, Сарадници: Јасна Милановић, Драгољуб Мијаиловић, Марија Милошевић, Нада Јелић, Техничка редакција: Верољуб Јецић, Невен Петровић, насловна страна и корице: Милош Поповић, фотографије: Радосав Миладиновић, Дејан Маринковић Илустрација: Владан Аруновић, Адреса: Косовска 4, Тел./факс: 034/323-059, e-mail: sindikatzo@open.telekom.rs WEB: www.oruzari.org

(наставкак са стране 4: Слободан Лаловић)

То је била добра идеја, и да је то функционисало помогло би свима нама. Савет чини шест министара, шест представника послодавца и шест представника синдиката, и било који пропис, закон, уредба, стратегија пре него што оде на Скупштину требало је да буде разматран на Савету. Пошто је Социјално-економски савет на нивоу државе престао да функционише, шта онда можемо да очекујемо од Савета на нивоу градова, општина у којима су требали да буду формирани. Социјални дијалог је у Србији последњих година доживео тежак ударац, и он је сада на издасају. Постоје још увек нека "острва", где се још увек ради, и где постоји социјални дијалог, али су то појединачни случајеви који одударају од система..



Какав је Ваш став поводом најављених измена Закона о раду и Закона о штрајку ?

Када је реч о Закону о раду, ту постоји велики притисак споља, својевремено сам као министар имао притужбе од стране америчког амбасадора који се жалио на наш Закон о раду. Притисак се састоји у захтеву да се код нас уведе неолиберални концепт рада и радних односа, који подразумева потпуно обесправљивање људи.

Постоје наговештаји да би се могле десити две кључне ствари. Прва је укидање радног односа у оном смислу у коме га ми познајемо, где би се доминантно ангажовала радна снага, тзв. "најамна радна снага" где би се људи запошљавали преко Агенција за запошљавање. Радни однос се заснива у Агенцији, а "клијенти" изнајмљују раднике на одређени период, док не престане потреба за њиховим радом. Радници су у основи беспомоћни.

Постоји и друга централна тема која је везана за најављене измене а она се односи на брисање материјалних давања, она "сметају" послодавцима. Страни послодавци који иначе поштују законе, морају да их се придржавају. У Закону пише да се прековремени рад плаћа 26%, идеја је да се избришу величине, и да буде формулација "радник има право на накнаду зараде за прековремени рад у складу са Општим актом, или Уговором раду". И, онда послодавац одређује надокнаду.

Такође, намера је да се преиспитају све одредбе које се односе на синдикат, то им посебно смета, нарочито заштита радника. То је светски тренд, али неке земље су се одбраниле од тога. На пример, када су у Кини почели да уређују односе и уводе ред, део тог страног капитала се преселио у Вијетнам.

Што се тиче Закона о штрајку, ни као министар нисам хтео да га донесем зато што сам сматрао да је неприродан, синдикати у "нормалним" земљама тај Закон никада нису прихватили.

Да ли синдикати треба да се активније укључе у политички живот како би заштитили интересе света рада, и на који начин ?

У оваквој ситуацији, и у оваквој земљи синдикати не

РАД Синдикални ПОВЕРЕНИК

би требало директно да се укључују у политику у смислу формирања политичке организације зато што за то нема социјално-психолошких услова. Синдикати би требало да имају јасне политичке ставове око свих питања чије решавање има утицај на положај радника, и треба да буду веома политички јасни.

На који начин би синдикати могли да повећају свој утицај ?

Синдикати су изгубили свој утицај зато што људи њима не верују. Ови синдикати морају много да се промене, потпуно да буду различити од онога што су данас. Поред Самосталног сада постоји још неколико синдиката, сви они заједно немају никакву друштвену тежину, немају поверење код људи. Друга страна зна да је то тако. Рецимо, данас, када се говори о организовању 1.маја, главна тема је могу ли уопште да окупе људе.

Зато сам ја врло скептичан и око Закона о раду, имају ли синдикати снаге да се томе супротставе, сумњам да имају. Поставља се питање веродостојности вођа, да ли су то праве вође, спремне да се боре. Такође, материјална давања. До сада није прихваћен концепт да сва средства из основних организација иду на једно место, у врх синдиката. Не постоји поверење, и синдикати морају да се реформишу изнутра. Ако се то не деси биће потпуно немоћни, неће бити у стању да заштите своје чланство. Наравно, постоје организације које се боре, и појединци у појединим фирмама, али на нивоу система ниједан од постојећих неколико синдиката није способан да адекватно заступа и штити интересе свог чланства.

Колико је важна едукација синдикалног чланства, и која је улога листа "Синдикални повереник" чији сте уредник ?

Мој је покушај овда да кроз "Повереник", као и кроз неке књиге и организовање семинара, помогнем самоосвешћивање радника. Радник мора да зна, да би могао да се бори. Треба допрети до људи, да покушамо да подигнемо образовни ниво људи који воде синдикате на потребан ниво да би могли да се носе са другом страном. Пошто не видим озбиљне снаге које би спречиле економско пропадање, плашим се да ће већина грађана Србије доћи у неподношљиву ситуацију, и свако од нас треба да делује са места на коме се налази..

Како бисте оценили акције које је Синдикат Застава оружје предузео у циљу очувања фабрике ?

Према мојим информацијама Синдикат у Застава оружју добро функционише, и овде је реч о групи људи који су били довољно одлучни, спремни да се боре за своје радно место, и то би могло да буде добро искуство за друге синдикате. Тврдим, да је у једном броју озбиљних фирми било, или да још увек има правих људи, могли су да спасу предузећа. Покушавам у "Поверенику" да представим позитивне примере где људска активност може дати резултат. У Србији постоји висок степен малодушности, људи не верују да било шта могу да ураде, немоћни су, чекају као судбину. Ми трагамо за позитивним искуством у Србији, где је нешто преживело уз помоћ људи. Идеја је да у листу "Повереник" урадимо разговор са председником о томе шта сте ви радили уназад пар година, како сте дошли до данашње ситуације, да упознамо шири јавност, и охрабримо друге људе. .

Шта бисте поручили члановима Синдиката Застава оружје ?

Порука члановима је да верују само себи.

Катарина Јаковљевић



Осврт на почетак пословне 2013. године

Раде Громовић, генерални директор предузећа Застава оружје

Успешан први квартал

Резултати првог квартала у пословној 2013. г. су доста добри и све нас храбри чињеница да пословне активности у Застава оружју иду узлазном линијом. Прошла 2012. г. је у односу на претходних пет, шест била убедљиво најбоља како са аспекта остварених резултата у пласману, тако и са аспекта остварене производње. Из прошле 2012. г., ушли смо у ову 2013. г. у са доста амбиција, и са циљем да ова јубиларна, 160. г. буде рекордна у последњих 20 г. Претпоставке за то, у овом тренутку постоје. Са нашим стратешким партнером Југоимпорт СДПР-ом закључили смо четири Уговора за америчког партнера *Century International Arms*, укупне вредности 42 милиона *USD*. Остварени резултати у првом кварталу, који је обично најтежи, јер су то зимски месеци и време јануарских празника, су одлични. Остварен је пласман, на нивоу 8,7 милиона долара, што је за око 80% више од пласмана оствареног у истом периоду претходних година. Први квартал је показао да фабрика има могућности и капацитета да се приближи потпуном остварењу плана пословних активности за 2013. г.

Да би смо то и постигли, неопходно је план радне снаге допунити недостајућим кадром, што управо и чинимо и изнаћи начине да се обезбеде преко потребна инвестициона улагања са циљем обезбеђења финансијских средстава за куповину нових машина, уређаја и опреме. Све то како би се обезбедили неопходни машински капацитети за продукцију кључних делова на нивоу који покрива не само уговорне обавезе, већ даје могућност за уговарање нових послова.

Повећан извоз, али проблеми постоје

Фабрички потенцијал се у овом тренутку максимално користи. Свакако да унутрашњих резерви и даље има, али операционализационом одређењем активности, пре свега из безбедносног сектора (увођење електронског евидентирања присуства запослених, видео надзор, осветљавање Фабрике), затим бољом организацијом рада као и адекватном употребом ресурса, ценимо да ће те унутрашње резерве бити још искоришћеније. Застава оружје чини максималне напоре да своје пословање приближи профитабилном, па и да га у најскорије време таквим и учини.

Највећа препрека у овом тренутку на том путу је застарелост опреме и појединих технологија. Ради се на машинама, просечно старим 40 година. Чести кварови на машинама изискују велика улагања и много средстава у текуће одржавање. Производни ланци се често кидају резултирајући застојима у производњи, високом нивоу чекања, кашњењу у процесу монтаже и финализације, а све то за последицу има јако велике трошкове. Поред тога машине и опрема на којој радимо више не постоје у смислу текуће производње, тако да је тешко набавити резервне делове - произвођачи више не производе ту опрему или их најчешће више нема на мапи произвођача. Имамо и велики проблем што су технологије које примењујемо непродуктивне за данашњи тренутак.

Можда су биле продуктивне, пре четрдесет година, али како машиноградња напредује, ту смо у великом заостатку у односу на конкуренцију. Без обзира на то, квалитет наших производа не трпи. Да нема квалитета, не бисмо ни могли да будемо присутни на светском тржишту, и то је примарни циљ наше производње, али је зато таква производња јако скупа. Она индукује губитак и ми у овом тренутку неможемо из реалних прихода да покријемо све своје реалне расходе.

Некако успевамо да покријемо нето зараде, обавезе за здравствено осигурање, да сервисирамо добављаче, обавезе према пословним банкама, али нам још увек недостаје финансијских средстава за плаћање неопходних пореза и доприноса, који би употпунили ову слику и омогућили да Застава оружје постане профитабилна фабрика. Као доминантни НЕТО извозник наше пословање у битној мери зависи од курса страних валута, преваходно америчког долара. Због просечно ниског курса долара, у 2012. години је забележен губитак на курсним разликама од 172 милиона динара.

Потребна средства и став Државе

У петогодишњем Програму пословно - финансијске консолидације Застава оружја, који смо израдили 2011. г.

и презентирали га Министарству одбране, дефинисали смо петогодишњи инвестициони план на нивоу од 29,8 милиона ЕУР. Обезбеђењем тих средстава би, кроз набавку нових, савременијих машина и опреме, као и нових продуктивнијих технологија учинили са једне стране нашу производњу далеко јефтинијом и битно смањили трошкове, а са друге стране би омогућили да производимо више, са мање запослених. У финансијским токовима



пословни приходи покривали би коначно све пословне расходе и Предузеће би постало профитабилно што је примарни циљ менаџмента и управљачких структура.

Министри одбране и финансија и привреде увидели су који извозни потенцијал има, не само Застава оружје, него сва предузећа из групе одбрамбене индустрије Србије и све активности које се тренутно спроводе, попут сарадње са Министарством одбране Уједињених Арапских Емирата, говоре у прилогу томе. Подсетићу да је Застава оружје прошле године реализовала уговор вредан 10 милиона долара са Уједињеним Арапским Емиратима. Сада је отворена нова перспектива сарадње са том земљом.

Проблеме које има цела Одбрамбена индустрија Србије треба решавати на квалитетан начин, а то подразумева да држава помогне у набавци средстава за обезбеђење инвестиција у свим предузећима Одбрамбене индустрије. Размишља се о томе да Министарство одбране са Министарством финансија издвоји државне гаранције на нивоу 75 милиона ЕУР, а да се на бази тога обезбеде повољни инвестициони кредити преко пословних банака. Пословне банке би те кредите пласирале према предузећима Одбрамбене индустрије по повољним условима чиме би се направио велики инвестициони искорак у циљу консолидовања Одбрамбене индустрије Србије, а самим тим и Застава оружја.

Упошљавање младе радне снаге

У прошлу 2012. пословну годину ушли смо са око 1900 запослених. Када су се десили уговори и нови послови за америчко тржиште констатовали смо да фабрика са својим кадровским потенцијалом не може да их оствари. Нисмо имали времена да примимо нове раднике, јер они захтевају посебну обуку и стручно оспособљавање што тражи време и новац. Прибегли смо, у том тренутку једино могућем решењу да по Уговору о привременим и повременим пословима ангажујемо наше бивше раднике. То се показало као веома добар потез, јер смо са њиховим ангажовањем добили на темпу у производњи, а било нам је и далеко лакше да средином године ангажујемо 150 младих радника који су се уз своје искусне колеге брзо оспособили за квалитетан рад. Када смо, почетком ове године на *Shot Show*-у, у САД, закључили нове уговоре увидели смо да то није довољно, чак ни уз 150 младих примљених прошле године.

Зато смо са Националном службом за запошљавање одрадили анкетирање значајног броја младих радника производних занимања. У плану нам је да сада, крајем априла и почетком маја, ангажујемо на одређено време око 200 младих производних радника и да са радницима по уговору, као и стално запосленим радницима организујемо производњу у две смене. Двосменски рад на постојећим капацитетима би у значајној мери подигао ниво производње и битно смањило трошкове које имамо сада, ангажујући запослене за продужени рад до 18 часова, као и прековремени рад суботом и недељом. Свакако да су то мере које ће дати своје ефекте, али морам истаћи да то није довољно и да ће, без куповине нових машина и опреме, бити веома тешко достизање циља да Предузеће буде профитабилно.

Јасна Милановић

ЕДУКАЦИЈА - ПУТ КА УСПЕХУ

Да је у знању моћ не треба подсећати, а да постоје различити начини стицања знања такође је чињеница које смо сви свесни. Чланови Синдикалне организације Застава оружје имали су ту привилегију да буду учесници неколико међународних пројеката који имају задатак да подигну ниво знања синдикалних активиста, да их едукују како би они сами наставили да подучавају и буду носиоци предавања о значају синдикалног деловања у Србији. Почетком 2000. године се интензивира активност страних друштвених организација које су имале само једну мисију - да помогну грађанском друштву, да га "освесте" и припреме за долазећи транзициони период. Неке од њих су завршиле своју мисију и отишле, друге су остале и раде несмањеним темпом. Наравно, ту су и организације које немају своја представништва у Србији, али то не смета да заједно са партнерима осмишљавају пројекте намењене синдикалистима.

О пројекту који је организован са синдикатом ИФ Метал, односно Олоф Палме центром смо више пута писали, а осим радионица на којима су учествовали наши чланови, познато је да је и велики број чланова наше организације завршио курс енглеског језика и информатике. У сарадњи са организацијом Фридрих Еберт Штифтунг реализовани су бројни семинари, а у мају ове године биће организован и летњи камп за чланове синдиката млађе од 35 година на коме ће једна од тема бити активније учешће младих у синдикатима. Предавачи су угледне личности и наши представници биће део ове радионице.

Крајем прошле године заживела је још једна сарадња, овог пута са Уједињеном федерацијом

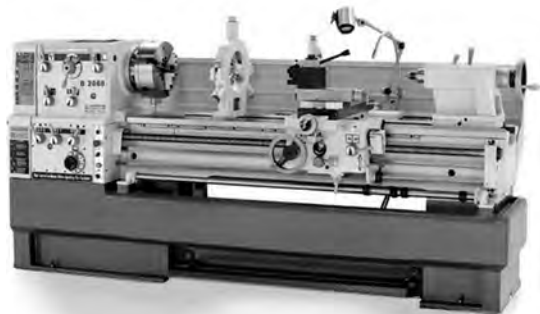
радника Данске чија је тема "Обука синдикалаца Србије и Македоније ради подршке транзицији тржишта рада", а партнери су Самостални синдикат металаца Србије и Синдикат индустрије, енергетике и рударства Македоније. Едукација едукатора подразумева познавање бројних области, тако да су и теме са којима се упознају учесници овог пројекта бројне: колективно преговарање, колективни уговори, безбедност и здравље на раду, учлањавање нових чланова, мобинг, родна равноправност, а представница Синдикалне организације Застава оружје Нада Јелић ће на радионици која се одржава у мају месецу представити проблеме младих и особа са инвалидитетом.

Осим едукације младих активиста, одвија се и друга врста обуке чланства. У сарадњи са швајцарском организацијом СЛА чланови нашег Синдиката били су учесници неколико семинара на којима су разматрана питања у вези са темом безбедност и здравље на раду како би се стекла нова знања и унапредио систем заштите радника у Србији који далеко заостаје за стандардима који постоје у другим земљама.

Задатак свих чланова синдиката је да искористе све могућности које су им пружене како би својим радом и знањем бранили своје интересе, као и интересе колега и предузећа у којима раде. Синдикална организација Застава оружје планира да и у наредном периоду обрати посебну пажњу на повећање обучености чланова, а о исходу текућих пројекта читаоци Оружара биће обавештени у наредном броју.

Катарина Јаковљевић

НАБАВКА МАШИНА ЗА ПОТРЕБЕ ПРОИЗВОДЊЕ.



Машине неопходне производњи

Након ангажовања постојећих машинских капацитета а обзиром на велику количину уговорених обавеза, дошло се до сазнања које су потребе за одређеним машинама које би нам олакшале испуњење Плана производње.

После консултација између стручних служби, првенствено технологије, производње и одржавања, приступило се обезбеђењу машинског парка који ће адекватно одговорити на повећане захтеве тржишта. Техно-економским анализама одлучено је да се изврши набавка одређеног броја половних - класичних машина а делом и нових - обрадних центара и ЦНЦ машина, које би на неким кључним позицијама убрзале ток производње уз примену нових врста алата.



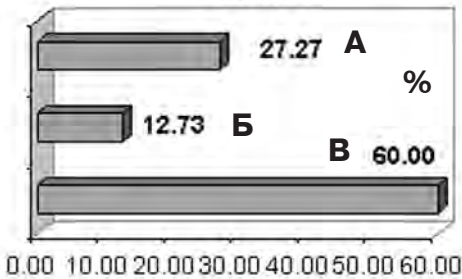
За сада, са потенцијалним добављачима врше се техничко комерцијални разговори, прибављају понуде, анализира понудјено и у врло кратком року, након одабира најповољнијих понудјача, ће се приступити набавци. Све то ће довести до одређених техничко-технолошких и организационих мера што за последицу може имати увођење друге смене, уз ангажовање новопридошле радне снаге. Куповином ових машина умногоме ће се олакшати рад у предузећу, смањити шкарт и дораде, повећати продуктивност и ефективност рада. И ова набавка машина ће показати да полако али сигурно излазимо из кризе и стајемо на здраве основе пословања.

Драган Стаменовић

Млади о синдикату

1. Који је основни задатак Синдиката?

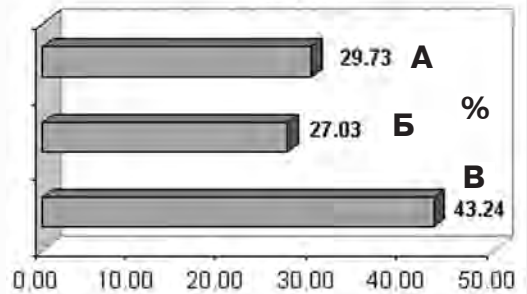
- А да помогну очувању фабрике
- Б да помогне својим члановима
- В да штити интересе и права чланова



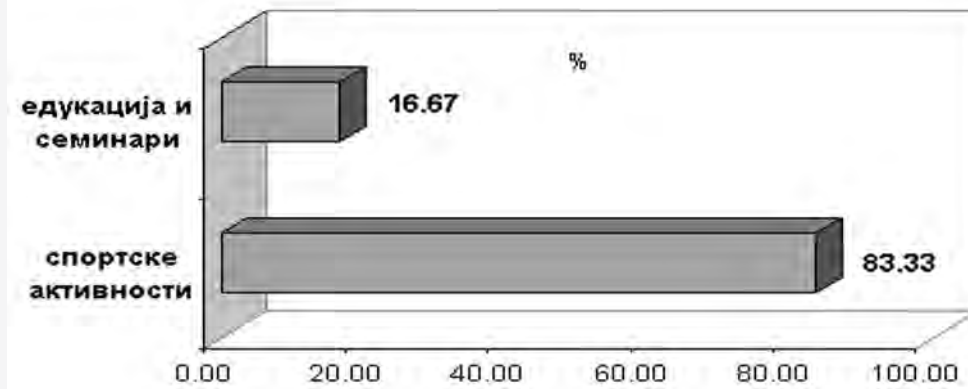
Како би проникли у размишљана и ставове новозапослених радника и да би унапредили рад и ангажовање синдиката у деловању према захтевима и потребама свих циљних група, редакција листа Оружара је поставила неколико питања из чијих се одговора могу уочити и правци будућих деловања нашег Синдиката.

2. У којим синдикалним активностима сте учествовали?

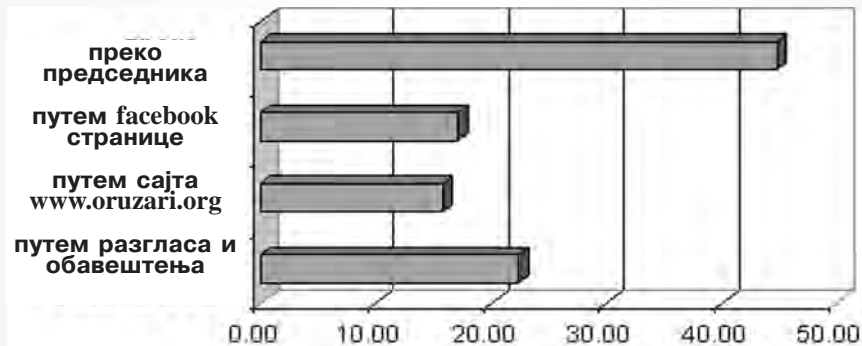
- А спортске активности
- Б едукације и семинари
- В синдикални протести и штрајкови



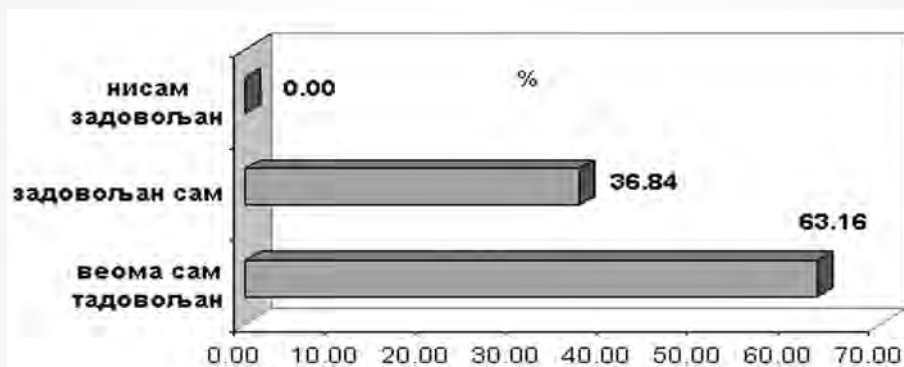
3. У којим областима рада Синдиката бисте узели активније учешће?



4. На који начин се информисете о раду Синдиката?



5. Да ли сте задовољни радом синдиката?



Утисци о фабрици Застава оружје? У којој мери је заснивање радног односа променило живот? Порука младим колегама?



Срејко Ковачевић До пре неколико дана радио сам као грађевински радник, непријављен, "на црно". Обављам послове "равно брушење". Утисци су ми врло добри, и веома сам задовољан. Посао у Застави за мене значи сигурну плату и сигуран посао, и могу слободно да кажем да је сада све другачије, дошло је до велике промене. Имати посао овде значи сигурност преко целе године...



Марко Поповић 106983/3103. Могу да кажем да су ми утисци о фабрици веома позитивни, и о самом послу, начину рада, као и о односу старијих колега према нама младим радницима. Пре Заставе сам радио код приватника, за малу плату, без плаћеног превоза, топлог оброка, овде је све другачије. Ово је велики преокрет у мом животу. Порука будућим колегама је да чувају ово радно место, и да се што више потруде, бољу прилику неће моћи да нађу.



Душица Ђукић 106890/3103. Задовољна сам и послом, и односом колега, презадовољна. С обзиром на то да до сада нисам радила у струци колеге пуно значе. Посао у Застави ми је донео велику сигурност, и дошло је до велике промене у мом животу, све је кренуло на боље. Важно је да млади буду упорни, да се труде и да стичу знања од старијих.



Ивица Стојановић 106805/4309. Сваки почетак захтева прилагођавање, али и тај период је прошао, тако да се сада осећам као део једне велике целине. Живот ми се у великој мери променио, полако сам савладао посао, и могу да кажем да сам самосталан мајстор на машини на којој радим. Нове колеге треба да буду стрпљиви, заинтересовани и да слушају старије колеге.



Ксенија Обреновић 106875/4309. Презадовољна сам, стекла сам сигурност, и са свиме сам задовољна, све најлепше могу да кажем. Почетак рада у Застави значио је огромну промену у мом животу, самопоуздање ми је далеко веће у односу на период пре заснивања радног односа. Да би се успело потребно је максимално ангажовање, то ће се исплатити.



Ана Ђурић 106870/4309 Иако сам дошла без радног искуства, веома брзо сам се навикла на посао, уз помоћ старијих колега. Радим на нумеричкој машини, на нумеричком стругу, и није ми нимало тешко, радимо по сменама, уклопили смо се брзо. Младе колеге морају да имају стрпљење, јер нико не долази са искуством, и научиће врло брзо.



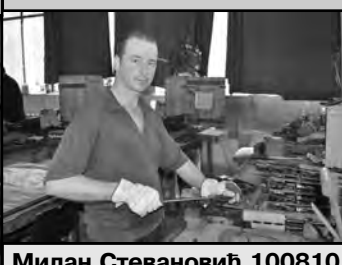
Михајло Раденковић 106786/1303. Да сам тражио бољи посао не бих могао да нађем, и могу да кажем да сам задовољан, и фабриком, и послом, и односом колега према нама младима. Пошто сада има посао, сигурну плату, један од мојих будућих планова је да заснујем породицу. Будуће колеге морају да се потруде, и остаће сигурно у фабрици.



Немања Јанићијевић 106933/1090. Имам само речи похвале, и за посао, и за колеге који су нас одлично прихватили, као да већ годинама ради-мо заједно. Пре овога сам радио приватно, и овај посао ми је донео стабилнији живот, сигурност. Младе колеге треба да чувају посао, да га цене, јер се данас тешко долази до оваквог посла.



Дарко Матијаш 106855/1303. Утисци су веома добри, и брзо смо се сви уклопили, углавном радим на пословима бушења. Никада до сада нисам био пријављен, радио сам код приватника за минималну плату, и рад у Застави је огромна разлика. Важна је воља да се ради, ту су старије колеге које ће помоћи, што много значи, ја осећам као да сам овде већ дуго.



Милан Стевановић 100810/1303. Моји утисци су феноменални, колектив је добар, посао сам лако савладао. Мој посао је нормиран, радим и прековремено, суботом и недељом. Застава оружје је велика и озбиљна фирма. Новим колегама бих поручио да буду упорни, да се не предају тако лако, да вредно раде и то ће се исплатити, упорност побеђује.



Весна Обреновић 106852/1301. Брзо сам се навикла на посао, и задовољна сам. Сваки посао може да се научи, важно је само да се вредно ради, и све се лако савлада. Колеге су нас лепо прихватиле, и то је веома значајно. Младе колеге морају да се посвете послу, важно је да не одустају, да слушају савете, и врло брзо ће савладати све препреке.



Горан Краговић 106923/6297. Изузетно сам задовољан послом у фабрици. Раније сам радио код приватника, али само сам једном био пријављен на годину дана, и овај посао је донео велику промену у мом животу. Добио сам прилику да започнем нов живот, да планирам будући живот, да заснујем породицу. Новим колегама бих поручио да се боре за свој посао.

Други о нама – 2013, са Интернета, први гео !

Vesti

Libijci žele oružje iz namenske

17. APRIL 2013, 13:04

Delegacija Ministarstva odbrane Libije boravila je ovih dana u zvaničnoj poseti Ministarstvu odbrane Srbije i između ostalih posetila fabriku "Zastava oružje" u Kragujevcu



Libijci su vrlo zainteresovani za sve proizvode srpske vojne industrije, posebno za streljačko naoružanje, za avione "Lasta-95", samohodne haubice "Nora B-52", za oklopna vozila. Šef njihove delegacije, gospodin Khalid Mohamed al Šarif probao je svoje streljačke sposobnosti na strelištu u fabrici "Zastava oružje". Pucao je iz pištolja CZ 999, iz puške M-21, iz mitraljeza M-84, iz sniperske puške "Crna strela"

www.kragujevac.com/vesti/A671-kragujevac-oružje-osvaja-ameriku.html

Vesti

Kragujevačko oružje osvaja Ameriku

17. APRIL 2013, 13:04

Kragujevačka fabrika oružja će ove godine izvesti robu vrednu oko 40 miliona dolara. Ito je za oko 15 miliona više nego 2012-aj godine.



Rukovodstvo "Zastava oružja" vratilo se sa sajnova u Las Vegasu i Abu Dabiju sa dobrim vestima.

U kokcarskoj prestonici sveta, uz podršku strateškog partnera "Jugoimport" SDPR, potpisan je jedan veliki i tri manja ugovora u iznosu više vredne oko 32 miliona dolara, dok će detalji poslova sa bliskostroćnim partnerima, tradicionalno dobrim kupcima našeg oružja, biti konkretnizovani u periodu od aprila do juna, budući da zemlje ovog dela sveta svoje vojne budžete usvajaju tokom prvih tri meseca.

Ša tim ugovorima, kragujevačka fabrika bi ove godine trebala da ostvari izvoz od oko 40 miliona dolara, što je za oko 15 miliona više nego 2012, koja je bila izuzetno dobra za fabriku.

"Američki partner "Senčri Inteneshel arms", sa kojim smo potpisali ukupno četiri ugovora, veći je prodao kompletno ugovorene količine oružja koje mi tek treba da napravimo. Ključni "senčri" su ga unapred avansirali, što dovoljno govori o kvalitetu našeg oružja, a reč je o vrlo zahtevnom tržištu i prodajnim kupcima", kaže generalni direktor "Zastava oružja" Rade Gromović.

On odmah je jedan interesantan detalj sa sajma u Las Vegasu koji bi najbliže država, kako kaže, mogao da bude signal da više uvažava u sopstvene fabrike oružja, municije i opreme.

Ameri vole da pucaju iz Zastavinih pištolja

BIZNIS, 09.00, 13.03.2013. Autor: Politika

14

Tweet 0 +1 0 Po šalji e-mail Održavaj taj tekst

Naš američki partner Senčri interesešnel arms su bili primorani da odbijaju nove kupce i poručuju jer tražnja premašuje naše proizvodne kapacitete, kaže generalni direktor Zastava oružja Rade Gromović



KRAGUJEVAC - Rukovodstvo "Zastava oružja" vratilo se sa sajnova u Las Vegasu (januar) i Abu Dabiju (februar) sa dobrim vestima.

U kokcarskoj prestonici sveta, uz podršku strateškog partnera "Jugoimport" SDPR, potpisan je jedan veliki i tri manja ugovora o isporuci robe vredne oko 32 miliona dolara, dok će detalji poslova sa bliskostroćnim partnerima, tradicionalno dobrim kupcima našeg oružja, biti konkretnizovani u periodu od aprila do juna, budući da zemlje ovog dela sveta svoje vojne budžete usvajaju tokom prvih tri meseca.

SUMADIJAPRESS

NASLOVNA DRUŠTVO POLITIKA PRIVREDA KULTURA ŠPORT INTERVJU H

OŠTALE VESTI

Oružje iz Kragujevca na sajmu u Las Vegasu

15-01-2013 13:03 | Prečica | Foto: | Foto: Sena@geopix



Foto: Sena@geopix

Kragujevačka fabrika "Zastava oružje" predstavlja svoje proizvode na 26. sajmu Shot Show u Las Vegasu, SAD.

Sajam se održava od 15. do 18. januara, a okupiće 1600 izlagača iz više od stotina zemalja sveta. Iako je manifestacija fokusirana na razvoj lovačkog i sportskog oružja, izlagači će predstaviti i poluautomatsko i automatsko oružje.

"Zastava oružje" prikazuje svoje novitete uz pomoć strateškog partnera na američkom tržištu, kompanije Century International Arms, a uz podršku Jugoimport SDPR-a. U fabrici najviku da će izložiti najnoviju poluautomatsku karabinu za američko tržište, malokalibarske puške i pištolje M57, M70A i famulju pištolja na bazi modela CZ 999.

"Zastava oružje" izlaže na sajmu u Las Vegasu

15. 01. 2013 | 14:19 | Izvor: Tanjug

Kragujevačka fabrika "Zastava oružje" izložila je lovačke karabine za američko tržište na prestižnom međunarodnom sajmu oružja "Shot Show" u Las Vegasu, na kojem učestvuju sa još 1.600 izlagača.

Izloženi su poluautomatski karabini, malokalibarske puške i pištolji M57, M70A, kao i pištolji na bazi modela CZ 999.

"Zastava oružje" je u 2012. plasirala na strana tržišta proizvode u vrednosti 26 mil USD, što je rekordni izvoz u poslednje dve decenije.

Fabrika za sada ima ugovore o izvozu u 2013. godini u vrednosti od 30 mil USD.

www.kragujevac.com/vesti/5230-amerikano-kupuju-kragujevac-oružje

Amerikanci kupuju kragujevačko oružje vredno 40 miliona dolara

17. APRIL 2013, 13:04

Potpisan aneks glavnog ugovora o prodaji sportskog i lovačkog naoružanja fabrike "Zastava oružja". Vrednost posla koji su potpisali "Jugoimport" i američki "Senčri Arms" iznosi 40 miliona dolara.



"Jugoimport - SDPR" zaključio je sa američkom kompanijom "Senčri Arms" aneks glavnog ugovora i dva dodatna ugovora o prodaji sportskog i lovačkog naoružanja fabrike "Zastava oružja" za komercijalno tržište SAD.

Ukupna vrednost posla je 40.750.000 dolara. Ugovor je potpisao pomoćnik generalnog direktora "Jugoimporta" Nenad Miloradović.

Miloradović je izjavio Tanjugu da je ta američka kompanija dugogodišnji partner "Jugoimporta" i da je pre oko dve godine potpisan sporazum o saradnji i inicijalni ugovor.

Glavni ugovor predviđa desetogodišnju saradnju u oblasti izvoza ovog tipa naoružanja, a ovo je druga godina u okviru koje se ugovor revidira u smeru povećanja obima izvoza.

Miloradović je naveo da je "aneksom predviđena isporuka kompletnih proizvodnih kapaciteta "Zastava oružja" u oblasti malog naoružanja do kraja ove godine, a zatim i u narednim godinama".

Direktor "Zastava oružja" Rade Gromović rekao je da je ta fabrika jedan od najvećih nato izvoznika u Srbiji i da je danas ugovoreni posao od oko 40 miliona dolara od kapitalnog značaja za stabilnost u postojanju fabrike.

Gromović je potpisao da "Zastava oružja" izvozi lovačko i sportsko na više od 40 tržišta širom sveta. Izvor: Tanjug

Novi prodor "Jugoimporta" na američko tržište - Ugovor o izvozu oružja vredan 40,75 mil USD

17. APRIL 2013, 13:04 | Izvor: Tanjug

"Jugoimport-SDPR" zaključio je 22. marta sa američkom kompanijom "Century Arms" aneks glavnog ugovora i dva dodatna ugovora o prodaji sportskog i lovačkog naoružanja fabrike "Zastava oružja" za komercijalno tržište SAD, u ukupnoj vrednosti od 40,75 mil USD.

Ugovor je potpisao pomoćnik generalnog direktora "Jugoimporta" Nenad Miloradović.

Miloradović je izjavio Tanjugu da je ta američka kompanija dugogodišnji partner "Jugoimporta" i da je pre oko dve godine potpisan sporazum o saradnji i inicijalni ugovor.

Glavni ugovor predviđa desetogodišnju saradnju u oblasti izvoza ovog tipa naoružanja, a ovo je druga godina u okviru koje se ugovor revidira u smeru povećanja obima izvoza.

Miloradović je kazao da je aneksom predviđena isporuka kompletnih proizvodnih kapaciteta "Zastava oružja" u oblasti malog naoružanja do kraja ove godine, a zatim i u narednim godinama.

- Nama je ovaj prodor na američko tržište izuzetno značajan, koliko "Jugoimportu" toliko i "Zastavi" - istakao je on.

Miloradović je naveo da je kapacitet tržišta znatno veći i da bi, u slučaju da se obnove i podignu tehnološke mogućnosti fabrike, obim izvoza mogao da bude i značajno veći.

Vesti

Radnici "Zastava oružje" dali krk

17. APRIL 2013, 13:04

U četvrtak, kragujevački oružari su u saradnji sa Čedomirom za tranziciju, organizovali prvi od šest godišnjih akcija dobrovoljnog davanja krvi u prostorijama fabrike.



Dva aktivista iz tradicionalne i odbrana za veći 25 godina, a tokom prve akcije ove godine prikupljeno je oko 70 jedinica krvi.

Za ovu humanu aktivnost "Zastava oružja" je do sada 7 puta preporučeno za nahuvanje medija, a to redovno potražuje ih odakle i ove godine.

USD, ali zbog naših ograničenih kapaciteta, sa kojima je upoznat partner, u ovoj godini ćemo na to tržište plasirati proizvode u vrednosti od oko 28 mil USD - kazao je Milošević.

"Zastava oružje" od početka 2013. ugovorila izvoz vredan 40 mil USD

Četvrtak, 14. 03. 2013. 11:50 | Izvor: Tanjug

Kragujevačka fabrika "Zastava oružje", od početka godine do danas ugovorila je izvoz proizvoda u 2013. u vrednosti od blizu 40 mil USD. Ito je za 15 mil USD više nego u 2012. godini, izjavio je danas Tanjugu direktor marketinga u toj fabrici Saša Milošević.

Prema njegovim rečima, lovačko-sportski program "Zastava oružja" izvozeće se u više od 40 zemalja sveta, među kojima je i tržište SAD gde će biti izvezeno proizvoda u vrednosti oko 28 mil USD. U ostale države, dodao je Milošević, vrednost izvoza iznosi od 20.000 pa do oko 500-600.000 USD.

- Sa američkim partnerom "Century International Arms" potpisali smo ugovore o izvozu u SAD proizvoda u vrednosti od 32,5 mil USD - kazao je Milošević.

radio

РАПОРТ

ZASTAVA ORUŽJE

snimanje i emitovanje

programa sa aktuelnostima,

informacijama i obaveštenjima



redakcija lista

ORUŽARI

obrada i uređivanje

rubrika i sadržaja

Administracija i ažuriranje
internet sajta

WWW.ORUZARI.ORG

Administriranje facebook strane

<https://www.facebook.com/ORUZARI>

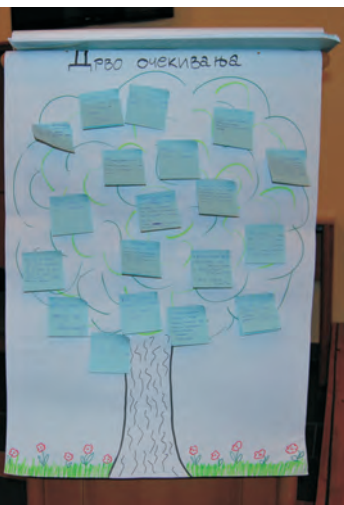
Foto i video produkcija

ЧЛАНСТВУ

28. јануар 2013.год. Лас Вегас

У Лас Вегасу је од 14. до 18.јануара 2013.године одржан је сајам *SHOT SHOW*, за који се процењује да је највећи сајам ловачког и спортског оружја на свету. У бљештавом комплексу хотела Венеција више хиљада излагача представило је понуду наоружања, муниције и најразличитије врсте опреме и помагала за овогодишњу ловну сезону.

Сајам је одржан у више дворана хотелског простора, а највећи произвођачи наоружања су своје производе излагали у централној хали која захвата више хиљада квадратних метара простора. На сајам се могло ући само уз специјалне пропуснице које су обезбеђивали излагачи и организатор за послове људе, трговце, удружења и друге, тако да се улазнице за сајам нису могле купити у слободној продаји.



Производи фабрике Застава оружје су били изложени у централном делу, на штанду компаније *Century International Arms*, која и врши дистрибуцију и продају оружја на америчком тржишту, уз посредство Југоимпорт СДПР из Београда. На тај начин, оружје под и м е н о м *Zastava arms* се нашло међу највећим и најуспешнијим произвођачима оружја на свету, од којих су српској јавности најпознатији *Blaser, Sabatti, Sig Sauer, Bereta, Benelli, Browing, Glock, Hekler - Koch, Mauser, Peracci, Remington, Ruger*, као и многи други. Штанд *Century* на којем су били изложени полуаутоматски карабини, у различитим варијантама, малокалибра-



рске пушке, као и пиштољски програм, био је изузетно посећен свих дана сајма. десетинама хиљада јединица у овом тренутку, тако да су већ уговорене количине повећане. Тако интересовање и потражња за нашим оружјем је доказ квалитета производа наше фабрике који испуњава високе захтеве највећег и најмногљуднијег тржишта на свету.

4 - 7. април Златибор

Одржан је семинар на коме су учествовали представници Демократске странке, синдиката ФИАТ аутомобили, Савеза самосталних синдиката града Крагујевца и Синдикалне организације Застава оружје. Семинар је организован у оквиру пројекта који се одвија у сарадњи са Улоф Палме центром из Стокхолма и синдикатом ИФ Метал из Гетеборга. Тема састанка је било представљање синдиката и политичке партије кроз медије, а кроз рад радионица установљено је на који начин се може променити слика о раду ових организација, И који су најефикаснији начини представљања ових организација.



Април 2013

У предузећу Застава оружје је организован разговор са кандидатима за послове у директној производњи, а посао у нашој фабрици је добило око 170 младих, будућих Оружара. Млади радници су након полагања теста о безбедности И здрављу на раду упућени на радна места где их очекује стручна обука у трајању од месец дана. Након оцене оспособљености они ће у предузећу засновати радни однос на одређено време у периоду од три месеца, у току кога ће бити у статусу радника - приправника.



Црвени крст Хуманост која траје више од деценије

Пријатељство, блискост И хуманост, то су три речи које би у најкраћем могле да опишу сарадњу добровољних даваоца крви градова Прилеп и Крагујевац која траје већ 14 година. Све је почело као резултат пријатељства Црвеног крста Крагујевца и Црвеног крста Прилепа, а резултат је трајна веза која постоји међу овим хуманим људима од којих неки више и не броје колико су пута помогли дајући крв. Њима је награда то што знају да су спасили многе животе.

Заједничке акције спроводе се два пута године. Почетком априла делегација из Застава оружја одлази у Прилеп, где је давалаштво организовано у оквиру фабрике "Тутунски комбинат". Традиционално срдачни домаћини, загрљаји најдражих пријатеља, то је први утисак о Прилепу. Чини се да чланови ових



удружења живе од сусрета до сусрета, од априла до октобра, када у Крагујевац долазе гости из Прилепа.



Сарадња ових организација давалаштва је уједно и сарадња синдиката наших предузећа, ови сусрети су одлична прилика да се размене искуства и анализира ситуација у земљама које су погођене процесом транзиције. Живи се тешко, али достојанствено.

И ономе ко није био у прилици да присуствује дирљивим сусретима ових хуманиста неће бити тешко објаснити да су нека пријатељства вечна. Надамо се да ће се ова сарадња наставити И кроз јачање пријатељства Крагујевца И Прилепа, и да ће и наши градови постати везани као што су то наши даваоци. Верујем да сада већ сви са нестрпљењем чекају октобар, када нам стижу драги гости.

Други о нама – 2013, Са Интернета

Објављено 11. март 2013.

Потписан уговор – Американци купују српско оружје



Потписан анекс главног уговора о продаји спортског и ловачког наоружања фабрике "Застава оружје". Вредност посла који су потписали "Југоимпорт" и амерички "Сенчури Армс" 40 милиона долара.

"Југоимпорт – СДПР" закључио је са америчком компанијом "Сенчури Армс" анекс главног уговора и два додатна уговора о продаји спортског и ловачког наоружања фабрике "Застава оружје" за комерцијално тржиште САД.

Укупна вредност посла је 40.750.000 долара. Уговор је потписао помоћник генералног директора "Југоимпорта" Ненад Милорадовић.

Милорадовић је и јавио **Танјугу** да је та америчка компанија дугогодишњи партнер "Југоимпорта" и да је пре око две године потписан споразум о сарадњи и иницијални уговор.

Главни уговор предвиђа десетогодишњу сарадњу у области извоза овог типа наоружања, а ово је друга година у оквиру које се уговор ревидира у смеру повећања обима извоза.

Милорадовић је навео да је "анексом предвиђена испорука комплетних производних капацитета "Застава оружја" у области малог наоружања до краја ове године, а затим и у наредним годинама".

Директор "Застава оружја" Раде Громовић рекао је да је та фабрика један од највећих нето извозника у Србији и да је данас уговорени посао од око 40 милиона долара од капиталног значаја за стабилност у пословању фабрике.

Zastava оружје очекује велике uspehe u 2013. godini

AUTOR: **Ritam Grada** Datum objavljivanja: 2. june 2013. u 15:45



Fabrika Zastava оружје очекује још успешнију poslovnu 2013. godinu jer su već, posredstvom Jugoimport SDPR-a, zaključena tri ugovora za plasman proizvoda iz lovačkog i sportskog prog za američko tržište u vrednosti od 30 miliona američkih dolara.

Ugovor podrazumeva isporuku 80.000 poluautomatskih karabina, popularnih PAP-ova bazi Kalašnjikov sistema, kao i 23.000 pištolja

modela M57, M70 i iz familije CZ999. Posebno je važno ugovaranje nove malokalibarske puške ni proizvodne cene – Mosquito, u količini od 10.000 komada, rekao je Rađe Gromović, direktor fabri Zastava оружје.

Amerikanci Zastavine pištolje kupuju ko alvu

KRAGUJEVAC - Rukovodstvo „Zastava оружја“ vratilo se sa sajмова u Las Vegasu (januar) i Abu Dabiju (februar) sa dobrim vestima.

U kockarskoj prestonici sveta, uz podršku strateškog partnera „Jugoimport“ SDPR, potpisan je jedan veliki i tri manja ugovora o isporuci robe vredne oko 32 miliona dolara, dok će detalji poslova sa bliskostiocnim partnerima, tradicionalno dobrim kupcima našeg оружја, biti konkretizovani u periodu od aprila do juna, budući da zemlje ovog dela sveta svoje vojne budžete usvajaju tokom prva tri meseca.

Sa tim ugovorima, kragujevačka fabrika bi ove godine trebalo da ostvari izvoz od oko 40 miliona dolara, što je za oko 15 miliona više nego 2012, koja je bila izuzetno dobra za fabriku.



Na Sajmu u Las Vegasu kragujevački ostvari ugovoril prodaje aerotamni poluautomatskog oružja iz američkog tržišta kupcima

Od izvoza na tržište SAD oko 33 miliona dolara

AUTOR: **ZORAN RADOVANOVIC**

Zastava оружје ostvarila je i ove godine zapažen nastup na nedavno završenoj Sajmu naorужanja „Shot sou“ u Las Vegasu, a sudeći prema izjavi direktora te fabrike, Radeta Gromovića, već tradicionalno učeske kragujevačkih oružara na toj sajamskoj manifestaciji veoma je značajno, s obzirom na to da američko tržište predstavlja čak 75 odsto ukupnog svetskog tržišta lovačkog i sportskog naorужanja. „Ako niste prisutni na tržištu SAD kao i da ne postoje.

Zato je za kapacitete naše fabrike bitno da budemo tamo prisutni, kako zbog renomea, tako i e komercijalnih razloga, jer: veće količine lovačkog, sportskog i oružja za ličnu odbranu možemo prodati jedno u SAD“, piše Gromović.

ORUŽJE JE VELIKA SRPSKA ŠANSA: Sve što "Zastava" proizvede, Amerikanci kupe! (FOTO) (VIDEO)

"Zastava" iz Kragujevca ove godine izvozi robu vrednu 40 miliona dolara. U ovoj fabrici ne mogu da postignu da proizvedu dovoljan broj pušaka, pištolja i municije u odnosu na potražnju

Like 52 Tweet 1 +1 1



SRBIJO, PROIZVODI ORUŽJE! Naoružanje i vojna oprema **Srbije** ponovo je na svetskom tržištu, a nakon realizacije sporazuma "Jugoimport SDPR" s firmom "Earth" iz UAE, "Zastava оружја" sa "Century international arms" iz SAD, kao i **saradnje Srbije s Angolom**, naša država bi mogla da postane lider u regionu, ali i šire.

"Zastava оружје" 2013. obeležava 160 godina postojanja

Objavljeno 30.01.2013

Objavljeno 30.01.2013



Uspešna proizvodnja četiri topa od po četiri fide i dve kratke haubice realizovana je 27. oktobra 1853, što je i datum osnivanja Zastava oružja u Kragujevcu. Između 1856. i 1860. fabrički objekti, proizvodni sistemi u Kragujevcu, dobili su mnoge nadogradnje, omogućavajući da se fabrika osposobi za proizvodnju oružja sa svim pripadajućim delovima.

U 1878. jedan od glavnih prioriteta je postala modernizacija naoružanja. Srpska puška "Piboduša" model iz 1870. "Pibodu" postao je prevaziđen sa svojih velikih 14,9 milimetara kalibra. Posle istraživačkog projekta i konkurentnog tendera u 1879. novi model puške je izabran kao zamena.

Prva puška domaće izrade je repetirna, izvećena od "Mauzer" modela iz 1871. "bolt-action", koju je dizajnirao 1860. Kosta Milovanović i nazvana kasnije "karabin Koka", po njenom kreatoru. Oružje je prvi put proizvedeno u Nemačkoj i izvalo se "Mauzer-Milovanović M1878/80", kalibra 10,15 mm.

Побуне током историје



Побуне радника војне фабрике су старе колико и сама фабрика. Још се први домаћи управник тадашње Тополивнице, Петар Протић, сусрео са радничком побуном и забележио је у својим Мемоарима 1857. године. Ова прва побуна радника у Србији је узрокована укидањем месечних плата и увођењем дневних надница. То је време стварања првих правих индустријских радника у овом делу Балкана.

Ове побуне су биле претеча радничког удруживања и организовања. Штрајкови су били облик борбе за боље услове рада и

живота. Један од најранијих је био 1893. године због одузимања бирачког права. За њим ће, у наредним годинама, уследити бројни штрајкови (1894, 1895, 1902, 1903.) због нередовности исплата или нижих тарифа од уговорених.

Радници су се сусретали са разним проблемима. Један од њих је и предуго радно време. На самом почетку (1854.) се радило по 10 сати зими и по 12 сати лети. Борба за краће радно време се дуго водила и то је био проблем који се поступно решавао. Великог удела је имао др Михаило Илић, велики борац за радничка права, који ће водити борбу са властима и радити у корист радничке класе.

Као осетљиво место радничког статуса, показало се утврђивање критеријума за накнаду за рад. Док су руководеће особље и страни стручњаци плаћани месечном платом, радницима је дефинисана надница. Свака разлика у третману и рангирању изазивала је одређене реакције и побуне. Зараде су варирале и од обима посла, старости радника, стручне спреме, али и од пола. Млађи од 18 година и жене добијали су ниже наднице.



Ипак, у већини штрајкова, крајем 19. и почетком 20. века, нису учествовали сви запослени. Војни режим је спречавао да се штрајк у Заводима афирмише као облик борбе за побољшање положаја радника. Штрајкови су имали облик привременог прекида рада, а захтеви штрајкача обично нису испуњавани у потпуности, већ је долазило до делимичних уступака.

Крајем 19. века основан је Раднички фонд који је произашао из Болесничке касе, фонда који је финансирао лечење радника. Радници су улагали одређен проценат од зарада. Радничким фондом решено је пензијско и инвалидско осигурање радника. Болесничка каса и Раднички фонд су дали допринос успешном решавању социјалног осигурања радника и били узор индустријским предузећима Југославије. Из радничког фонда ће произаћи данашње социјално осигурање радника.

Прва масовна прослава 1. маја била је 1904. године. Првомајске свечаности у Крагујевцу биле су масовне манифестације снаге и борбености радничке класе. Зборно место био је Раднички дом, одакле се кретало ка Кошутњаку, познатом излетишту Крагујевчана. Радницима је било забрањено учешће у овим свечаностима, али су они илегално учествовали. Добили су отказе, али и организовали радничке зборове на којима је тражено хитно враћање на посао. Временом, радници су се изборили за легално учешће у првомајским прославама.

У периоду после Првог светског рата синдикалне организације су се бориле за пуну запосленост радника и обнову фабрике. Протестни збор радника ВТЗ због тешког положаја радника се десио 1923. године када је и указано на неопходност синдикланог организовања. У овом периоду велике економске кризе у фабрици је основана потрошачка и произвођачка задруга која је омогућавала да у тешким условима живота, радници купе животне намирнице по нижим ценама. Завршетком економске кризе, режим попушта што се позитивно одразило на рад синдиката. Радници прилазе у све већем броју, а 1934. године у Крагујевцу је основана и синдикална подружница металаца.

После Другог светског рата обнављана је производња, а синдикална организација сада обухвата скоро све запослене и брине о животном стандарду свих својих чланова. Дошло је до борбе против етатизације друштва која је претила да угрози власт радничке класе. Синдикат ће све до данас остати јака организација која брине о зарадама запослених, заштити на раду, организовању штрајкова и борби са влашћу због тешких времена у којима смо живели и у којима су једино штрајкови могли довести до циља. У савременом добу, синдикат предводи раднике у борби за њихова основна људска и радничка права, и добија ту борбу.

Марија Милошевић

ЛЕГЕНДЕ НАМЕНСКЕ: Љубиша Рашковић дипл. машински инжењер у пензији

**Нема успеха ни у чему,
ако нема ентузијазма**

Љубиша Рашковић (77), Крагујевчанин, одрастао је у Вардарској улици, у насељу Ердоглија. Основну и средњу техничку школу завршио је у Крагујевцу. Године 1953. запослио се у војној фабрици, као техничар у технологији. После шест година радног искуства уписао је Машински факултет. Родитељи нису могли да школују оба сина истовремено, па је факултет завршио прво његов старији брат. Обојица су били одлични студенти. По дипломирању, поново се запошљава у нашој фабрици у технологији.

После технологије, био је руководилац Техничке контроле фабрике (са Стрелиштем и Полигоном за испитивање). Од 1973. до 1978. године ради као директор Технолошког развоја. Од 1978. до 1992. године био је директор Заједничких капацитета фабрике, тадашњи ООУР 4, од укупно четири тзв. Основне организације удруженог рада. У тих петнаестак година Заједнички капацитети су нарасли до 1700 запослених. Затим ради као директор Радне заједнице Логистика, са секторима Набавка и АОП. После две године, постављен је за вођу Тима за изградњу фабрике у Клини. По завршетку изградње те фабрике, ради као директор Фабрике стрељачког програма 13. Задње године рада проводи као директор Центра за нове програме, а 1995. године одлази у пензију. Тада је фабрика имала 8800 запослених.

Значајнијим сматра период свог рада од 1966. до 1973. године, у Техничкој контроли, која је, у то време, обухватала чак 1100, од укупно 3500 запослених. У том периоду је извршено пројектовање, изградња и реконструкција капацитета за производњу за све програме: стрељачки, ловачко-спортски и артиљеријски. То је било време најинтензивнијег инвестирања у историји фабрике. Модернизација капацитета поклапала се са изградњом фабрике у Ираку (КОЛБ). Фабрика је уводила најсавременију технологију, нумеричке машине за производњу оружја, како за матичну локацију, тако и за фабрику у Ираку. Поводом тога, Рашковић је доста путовао, преговарао и уговарао набавку машина. Преговарање је било увек захтевно и како каже, захтева дар за комуникацију.

Сарадња између Војно-техничког института, војне контроле и контроле фабрике, била је јако добра.

Војна контрола је била орган купца, државе и била врло јака и стручна. На нивоу тадашње Југославије, постојала је јединствена војна контрола (ССНО) и била је веома скупа. Било је доста новина у методама савремене контроле квалитета. Тада је и установљен тренд да је квалитет приоритет, а касније дефинисан и ИСО стандардима. Наша фабрика је била "перјаница" у односу на војну индустрију земље и тренд квалитет је настављен у модернизацији свих процеса у фабрици. Зато су наши производи имали такав реноме.



Од 1978. године Рашковић је обављао функцију директора Заједничких капацитета. То је такође била велика целина. Реконструкција и повећање капацитета омогућили су велики скок у развоју фабрике и запошљавање младих људи. Створени су услови за огроман извоз (Ирак, Куба и Афричке земље). Послови су реализовани преко Југоимпорт СДПР-а. Радило се у три смене. Имали смо тада јаку државу.

Значајнијим сматра период свог рада од 1966. до 1973. године.

То је било време најинтензивнијег инвестирања у историји фабрике.

Преговарање је било увек захтевно и како каже, захтева дар за комуникацију.

Наша фабрика је била "перјаница" у односу на војну индустрију земље.

Када се осврне на свој рад, Љубиша Рашковић истиче да су, у свим тим великим пословима, основу чинили кадрови. У оквиру Завода Црвена Застава имали смо најјаче кадрове у свим областима, а посебно наша фабрика, јер је била ембрион у развоју Завода. Осим што су то били изванредни кадрови, били су и посебно мотивисани. Људи његове генерације вредно и одговорно су радили, усавршавали се, путовали, преносили стечена знања и желели су све ново. Љубиша сматра да успеха не би било, нити може да буде ни у чему, ако нема ентузијазма. Својевремено он и колеге долазили су и ноћу у фабрику, иако нису морали. Динамика је била таква, да ако настану проблеми и нема монтаже три до четири дана-готово, више не може да се стигне. Истиче и да искуство његове генерације говори да, без коректног и пријатног односа међу колегама, нема успеха. Радили су заиста као тимови и неговали пријатељске односе.

Данас, Љубиша Рашковић је у одличној форми. Уз супругу, два сина и четворо унучади, време најчешће проводи у викендици у Грошници. Страствени је ловац, већ тридесет две године. Са својим добрим пријатељем Мићом Милорадовићем, који је недавно преминуо, био је главни промотер оружја Застава на просторима Србије и некадашње Југославије.

Јасна Милановић



Фабричка безбедност

Да би појачао безбедност и сигурност фабрике, имовине и лица, а пратећи савремене трендове у тој области, менаџмент предузећа Застава оружје је започео увођење



електронске Контроле уласка и изласка запослених у Застава оружје, односно контролу приступа и евиденцију радног времена, чији се почетак рада очекује наредних дана, а прави ефекти ће се видети у наредним месецима. Било је много полемика око оваквог начина праћења лица која улазе или излазе из круга фабрике али је општи утисак да ће овај систем сам себе врло брзо исплатити.

На свим улазима у фабрички круг су већ постављени држачи - носачи читача, преко којих ће се скенирати картице и очитавати време уласка и изласка запослених, набављена је неопходна опрема која укључује и видео надзор на капијама и у току је завршна фаза инсталације и постављања на самим улазима. На најфреквентијем улазу у фабрику - Мала вага, постављене су три носача за очитавање електронских картица а на осталим местима по једна, што гарантује, како је изложила фирма која изводи радове, несметан проток лица на улазима у фабрику.

Сем овог система, због близине и проширења градског земљишта, што се догодило након декомпоновања Групе Застава, предузимају се и друге акције у циљу повећања безбедности унутар фабрике а неке од активности које су значајне и које се одвијају у овом периоду су:

- Ради се на постављању унутрашњег светла у круг фабрике,
- у току је израда предлога мера за спољашње осветљење фабричког круга,
- разматра се санација оштећења постојеће оgrade уз подизање висине нарочито на делу према ковачници,
- у току је израда мера за обезбедјење магацина готове робе у коме су већ извршени неки занатски радови,
- утврђена комисија ће дати Предлог објеката који ће се штитити путем видео надзора и алармним системом.

Овакав начин приступа проблему ће неопходно дати јак импулс безбедности фабрике Застава оружја, повећаће културу рада и ангажовања, смањиће ризике и повећати дисциплину и одговорност запослених.

Драган Стаменовић - Фрца

Задовољство купца

Бојан Мишић (40) из Крвавице, код Крушевца, страствени је ловац, љубитељ дугих и кратких цеви, а бави се и стрелачким спортом. Повод за сусрет са Бојаном је чињеница да је купио седам артикала из ловачког и спортског програма Застава оружје: Ловачки карабин ЛК М70, у калибру (7x64) мм, два тзв. Југо карабина, две Ловачке пушке ЛП М75, "hammerles", кал.12/70, бокерицу ЛП М80, кал.12/70 и пиштољ ЕЗ 9, у калибру 9 мм. Сви производи су ЛУКС варијанте и Бојан посебно цени што је, како каже, његово оружје "персонализовано" и као такво нема цену. Наиме, све дуге цеви су гравирани у нашем Атељеу за гравирање. Сви уметнички радови на металу и дрвету уникатни су и урађени по његовој жељи - јединствени су. Посебно је важно што Бојан Мишић живи и ради у Француској, у Стразбуру и поносан је што ће бити промотер брeнда Застава оружје.

Ловац је "од малих ногу". Као дете, са дедом је често ишао у лов на ситну дивљач. Касније је наставио да лови и у Француској и у Србији, кад је код куће. Посебну страст гаји према одгајању ловачких паса. Тренутно у Крвавици одгаја једног бретонца. Како због посла више времена проводи у Француској, тамо и лови са пријатељима, обично за викенд. По његовим речима, посао је приоритет, јер без посла нема ни задовољства. Свакако не стиже да лови колико би желео. Осим што је ловац, у Стразбуру је члан Стрелачког клуба, где



гађа из војног оружја: пиштоља, Маузерки, али и лука и стреле. Већ петнаест година такмичи се у разним дисциплинама, типа брзо пуцање, прецизно пуцање на даљинама до 300 м и сл. и обично освоји три до пет медаља, на годишњем нивоу. Недавно је освојио једну. Иако са породицом живи и ради у Француској, Бојан има српско држављанство и посебно му је стало да се српска традиција негује. Могућности му дозвољавају да купује оружје светских брeндова. Он је међутим, одлучио да купује брeнд Застава оружје, чија је традиција квалитета дуга сто шездесет година. Истиче да је јако задовољан сарадњом са Раком Јеремићем, руководиоцем Салона и Сервиса Застава оружје, у коме је препознао европски дух човека који не губи време.

Јасна Милановић

ТЕСТ ЗА ПАМЕТНЕ ЉУДЕ. - СЈАЈНО !!!!! -

Доле су четири (4) питања и једно бонус питање. Морате ОДМАХ одговорити на њих. Не смете одуговлачити, одговорите одмах. ОК? Па, да видите колико сте стварно паметни. Спремни? Идемо !!!



Прво питање:

Учествујете у трци. Престижете другу особу. На ком сте Ви месту?

Одговор:

Ако сте одговорили да сте први, нисте у праву! Ако престижете другу особу и заузмете њено место, онда сте други! Покушајте не зезнути друго питање.

Да бисте одговорили на друго питање, немојте размишљати тако дуго као код првог питања.

Друго питање:

Ако престижете последњу особу, онда сте...?

Одговор:

Ако сте одговорили да сте претпоследњи, онда поново нисте у праву. Реците ми, како можете престићи последњу особу?

Нисте баш добри у овоме! Зар не?

Треће питање:

Врло зезнута математика! Ово морате урадити **БЕЗ РАЧУНАРА ИЛИ ОЛОВКЕ**. Покушајте.

Узмите **1000** и додајте **40**. Сад додајте још **1000**. Сад додајте **30**. Додајте опет **1000**. Сад додајте **20**. А сад додајте још **1000**. Сад додајте **10**. Колико је то укупно?

Спустите се доле и видите одговор.

Јесте ли добили 5000?

Тачан одговор је заправо 4100.

Не верујете? Проверите рачунаром! Данас дефинитивно није Ваш дан.

Можда ћете тачно одговорити на следеће питање.

Четврто питање:

Маријин отац има 5 ћерки: 1. Нана, 2. Нене, 3. Нини, 4. Ноно. Како се зове пета ћерка?

Одговор: Нуну?

НЕ! Наравно не.

Њено име је Марија. Прочитајте питање поново.

ОК, сад иде бонус питање:

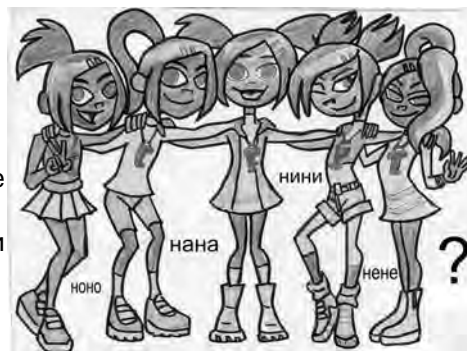
Нема особа жели купити четкицу за зубе. Имитирајући покрете четкања зуба, успева продавцу објаснити шта жели да купи.

Ако слеп човек жели да купи наочаре за сунце, како ће то објаснити продавцу?

Одговор:

Само треба отворити уста и рећи, једноставно, зар не !

Припремио Драган Стаменовић - Фрца



И ОРУЖАРИ ИМАЈУ ТАЛЕНАТ

Позивамо све запослене који имају талента за цртање, писање, хумор, забаву, на сарадњу у изради нашег листа Оружари. Јавите се редакцији да са Вашим талентом у овим областима упознамо наше колеге.



Пита инспекција раднике у једној фирми:
'Колико људи ради овде?'
'Са шефом - десет.'
'А без шефа?' 'Без шефа - нико!'



О раду...
Рад је створио човека, а човек -
Празник рада!!!
- Минимакс



Оно што не урадиш, увек је
важније од онога што си
урадио.
- Блок

БУКВАР ЛЕКОВИТОГ БИЉА На слово Б - Боровница - храна за мозак и подмлађивање !



Други називи: Боровинка, боровњача, брусница, црна боровница, црна јагода, мрча.
Латински назив: *Vaccinium myrtillus*

Ботаничке карактеристике.

Боровница је трајан усправан грмић висок до 50 цм. Листови су јајастог или дугуљасто јајастог облика 2-3 цм дуги и 1,5-2 цм широки, по ивици ситно назубљени. Имају кратку петелјку.

Светлоружичасти цветови су цвастозвонастог облика и виси појединачно у пазуху листа. Плод је црна-

модра сочна бобица пријатног слатко-киселкастог и мало опорог укуса.

Станиште

Расте на киселим теренима, у црногоричним и белогоричним шумама. У Европи су позната лековита својства боровнице већ вековима. Пореклом је из Северне Америке. Узгаја се као култура у Европи и Северној Америци.



Употребљиви делови биљке. Листови (скупљају се пре сазревања плодова) и плод.

Хемијски састав

Садржи танине, антоцијане, флаворне гликозиде, органске киселине, много пектина, инвертни шећер, витамин Ц, бета каротен.

Примена

Листови се употребљавају код упале мокраћне бешике и мокраћновода, код лечења шећерне болести. Листови су делотворни једино ако их наберемо пре него што сазру бобице. Након тога немају лековите вредности. Суве бобице заустављају пролив и крварење хемороида. Свеже бобице делују као благи пургатив. Боровнице утичу на вид и чувају очну мрежњачу.

Начин употребе

Најделотворнији је сиров сок. Бобице се једу свеже или осушене и стављене у ракију или вино. Прави се и мармелада. Од листа се прави чај. Чај од листа: једну кашику исецканих листа прелити шољом вреле воде, оставити да стоји и након 10 минута

оцедити и пити током дана сваког сата по гутљај.

Сок: цеде се свеже бобице.
Суве бобице: суше се на температури од 45 степени. Тинктура: 4 прегршти бобица натапамо 4 недеље у литри домаће ракије. Узима се у капима. Вино од боровница: бобице натапамо у црном вину 10 дана. Узима се често по кашикицу. Мармелада: кувају се зреле бобице.

Дивља боровница је најачи антиоксиданс на свету за имунитет !!



Боровница је воће које се реалативно тешко узгаја, јер захтева одређен тип земљишта и расте на великим висинама, на планинама. Такође, боровница је врло тешка за бране, с обзиром да се бобице промера пар милиметара скривају испод лишћа омањег жбуна. Скупити килограм дивљих боровница је процес који траје пар сати за једног одлучног и вештог берача, осим ако не користи такзване чешљеве, који су законом забрањени, јер чешаљ за бране боровница оштећују биљку.

Задњих деценија укрштањем и селекцијом су створене хибридне сорте боровница, које су веће и дају боље приносе. Иако се Србија дичи малином и шљивом као националним воћем, и наша земља представља озбиљног произвођача пре свега дивље боровнице, која најбоље успева на Копануку, Тари, Власини.

Вредност боровница је све већа. У задњих 10 година њена цена на светском тржишту је удвостручена. Један од разлога за њену популарност, осим доброг укуса су њени здравствени квалитети. Наиме, по истраживању U.S. Department of Agriculture и студији која је мерила активност преко 40 врста воћа и поврћа као антиоксиданса, боровница је освојила убедљиво прво место. Посебно се у својој борби против слободних радикала истакла дивља боровница, која има значајно веће антиоксиданс способности од хибридне боровнице.

Боровница је најачи природни антиоксиданс у борби против слободних радикала у телу. Ко не зна, слободни радикали су штетни молекули у нашем организму који се развијају услед лоше исхране, употребом неких лекова и хемикалија у храни, нездравим животом, и својим деловањем изазивају болести, мутације ДНК-а, туморе и разне друге озбиљне болести. С друге стране, антиоксиданси су материје које елиминшу слободне радикале и могу се сматрати чистачима нашег тела од оштећења.



РАДНИЧКЕ СПОРТСКЕ ИГРЕ 2013. КРАГУЈЕВАЦ

На теренима ЈП СЦ Младост, 21 и 22. априла 2013-те године одржане су Радничке спортске игре 2013. Застава оружје је као и предходних година узела учешће у спортским активностима радника и на завршетку такмичења од седам екипа учесница, заузела екипно ПРВО место. Од појединачних спортова, пласман наших екипа је следећи:

Прво место:

- Мали фудбал (мушкарци)
- Куглање (мушкарци)
- Надвлачење конопца (мушкарци)

Друго место:

- Пикадо (жене)
- Шах (мушкарци)



На теренима је све прштало од зноја и пожртвовања свих учесника Радничких спортских игара. Након свих такмичења витрине наше синдикалне организације красе још неколико вредних пехара освојених знањем, вештином и залагањем наших радника - спортиста. Међутим, то није све од спорта у овом броју Оружара. Комисија за спорт за наредни месец најављује спортске игре радника



у оквиру предузећа Застава оружје. Зато радници - спортисти, вредно тренирајте, јер биће и фудбала, кошарке, стоног тениса, пикада, одбојке, шаха.... Смишљајте тактике и екипе и све у сврху дружења!

Драган Стаменовић Фрца

Појравке средстава рада на термичкој обради

неопходан. Због застарелости опреме и тешких услова рада, велики је број пећи, када, транспортних средстава, дизалица и других средстава који се налазе ван употребе, односно, потребно је уложити значајна финансијска средства да би се ова орудја рада вратила у функционално стање. Са друге стране, због самог технолошког процеса, Термичка обрада је врло значајан сегмент у ланцу производње наших артикала, која је у садашњем тренутку једно од "уских грла" производње са недовољном пропусном моћи, па стога и не чуди да са радношћу примамо вест да је барем део капацитета оспособљен за нормално функционисање. Ангажовањем стручних служби уз помоћ екстерног извођача радова, на Термичкој обради, урађен је:

- озид соних купатила Р2
- озид нитратног купатила - шалитра број 3 и
- поправљена је електро-оловна пећ.

Поправком наведених средстава, значајно ће се увећати капацитети и олакшати испуњење Плана производње.

Драган Стаменовић - Фрца





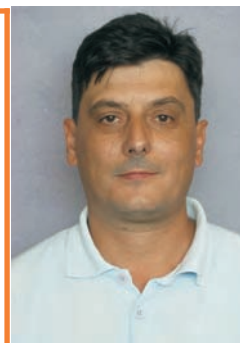
Представљамо чланове Скупштине Синдикалне организације



**Душан
Вуковић**
МБ 58799
РЈ НВО I
Члан
Скупштине из
РЈ НВО I у два
мандата, 2005.
и 2009.године



**Гордана
Бујаковић**
МБ 66193
Члан Скупштине
ПЈ Развој од
октобра 2009.
године, обавља
послове
секретарице
дирекције
производње.



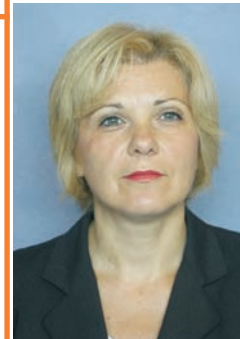
**Милан
Веселиновић**
МБ 73777
Члан Скупшти-
не испред РЈ
21 у два
мандата, 2005.и
2009. године,
обавља послове
"рад на
борверку"



**Милутин
Влајић**
МБ 64504
РЈ ЛСО
Члан
Скупштине у
РЈ ЛСО у два
мандата,
2005.и
2009.године.



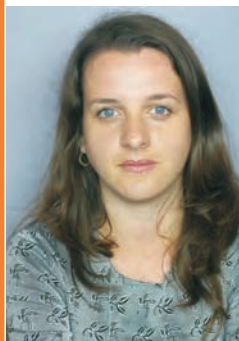
**Радослав
Јерemiћ**
МБ 44175
ПЈ Маркетинг
"Члан Скупштине
ПЈ Маркетинг у
два мандата,
2005. и
2009.године



**Славица
Брзаковић**
МБ 66250
За члана
Скупштине ПЈ
Одржавање
бирани у два
мандата, 2005.
и 2009.године.
Обавља
послове
администратора
у РЈ
Одржавање



**Славко
Ђурић**
МБ 57558
За члана
Скупштине РЈ
ЗК I изабран
октобра
2009.године,
обавља посло-
ве уководилац
погона ТО



Соња Јеличић
МБ 106572
ПЈ Развој
процеса
"За члана
Скупштине ПЈ
технологија
изабрана
октобра
2009.године



**Владан
Јоксимовић**
МБ 49867
Члан Скупштине
РЈ Ротациони
делови, обавља
послове"унив р
II глодање

САВЕТИ ПРАВНИКА

ДА ЛИ СЕ ПОВРЕДА НА ПУТУ ДО ПОСЛА СМАТРА ПОВРЕДОМ НА РАДУ ?

Чланом 33. став 5. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС", бр. 107/5, 109/05, 106/06 и 57/11) прописано је да се под повредом на раду не подразумевају професионална обољења, као и повреде при доласку, односно повратку са посла.



Међутим, покретањем иницијативе за покретање поступка за оцену уставности одредбе члана 33. став 5. Закона о здравственом осигурању, Уставни суд је донео одлуку којом је утврђено да спорна одредба није у сагласности са Уставом и потврђеним међународним уговором, тако да се повредом на раду поново сматра и она повреда која је настала на путу од куће до посла.. Такође, Закон о пензијском и инвалидском осигурању, чланом 22. ставом 3. предвиђа да се повредом на раду сматра и повреда проузрокована на редовном путу од стана до места рада или обрнуто, на путу предузетом ради извршавања службених послова и на путу предузетом ради ступања на рад, као и у другим случајевима утврђеним овим законом.

Повреда на раду, односно професионална болест је увек довољна за остваривање права по основу социјалног осигурања, а не мора бити довољна за остваривање права по основу накнаде штете коју је послодавац дужан да накнади ако запослени претрпи повреду на раду или штету на раду или у вези са радом, а како је предвиђено Законом о раду и ПКУ. Јер, ако на пример, повреду на путу од куће до посла или на службеном путу изазове треће лице, запослени ће моћи да оствари права по основу здравственог, пензијског и инвалидског осигурања, али не и по основу накнаде штете, јер кривица трећег искључује одговорност послодавца.

**Милена Ракоњац,
правни заступник
Застава оружје АД**